

„Man ist hier kein kleines Rädchen.  
**Was du tust, hat tatsächlich Impact.**  
Und das merkt man.“

# MAKE IT WORK AGILE



## Junior-Referent Corporate HR Strategy (m/w/d)

### Das sind Ihre Aufgaben:

- Als **Trendbeobachter** verfolgen Sie aktuelle HR-Trends und leiten daraus frühzeitig mögliche Handlungsfelder ab
- In der Rolle des **Consultants** unterstützen Sie die Leitung der HR-Strategie bei der Weiterentwicklung des jährlichen gruppenweiten HR-Strategieprozesses
- Als **Projektmitglied** wirken Sie an verschiedenen strategischen HR-Projekten und -Initiativen mit und bringen Ihr HR-Know-how ein
- In der Funktion als **Organisationstalent** konzipieren und führen Sie gemeinsam mit relevanten Stakeholdern Top-Management-Meetings durch und sorgen für eine gute Kommunikation in die HR-Community
- Als **Teamplayer** arbeiten Sie mit verschiedenen Stakeholdern, HR-Kollegen und internationalen Teams zusammen, um die Umsetzung der strategischen HR-Ziele sicherzustellen

### Das bringen Sie mit:

- Erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium in Betriebswirtschaft mit Schwerpunkt Personal, Wirtschaftspsychologie, Arbeits- und Organisationspsychologie oder vergleichbarer Studiengang
- Idealerweise erste Berufserfahrung im operativen Personalmanagement in einem internationalen Industrieunternehmen und Mitarbeit in HR-Projekten
- Eigenständige, strukturierte und gewissenhafte Arbeitsweise, ausgeprägte Teamorientierung und Fähigkeit zur effektiven und lösungsorientierten Zusammenarbeit
- Fließende Englischkenntnisse sowie sicherer Umgang mit gängigen MS-Office-Programmen (Teams, PowerPoint, Excel)
- Abgerundet wird ihr Profil durch Kreativität und Innovationsgeist, starkes konzeptionelles und strategisches Denken sowie guter Kommunikationsfähigkeit

**Standort:** Nürnberg

**Einstiegslevel:** Direkteinstieg - Berufserfahrung wünschenswert

**Arbeitsmodus:** Hybrides Arbeiten






**Arbeitszeit:** Vollzeit

**Arbeitsverhältnis:** unbefristet

**Teilkonzern:** Diehl Gruppe

**Start:** 01.05.2025

### Das sind Ihre möglichen Vorteile:

-  Berufliche & persönliche Weiterentwicklung
-  Tarifliche Vergütung
-  Flexible Arbeitszeiten
-  Familienunternehmen
-  Betriebliches Gesundheitsmanagement

# Mach bei Diehl, was dir wichtig ist.



Diehl Stiftung & Co. KG  
Dominik Benjamin Guzik  
Stephanstr. 49, 90478 Nürnberg

Tel.: + 49 911 947 2261

[dominik\\_benjamin.guzik@diehl.com](mailto:dominik_benjamin.guzik@diehl.com)

**DIEHL**